

Instructions:

Pour chacune des sept questions ci-dessous, concernant les valeurs et principes d'action de votre organisation:

- Choisissez la réponse qui vous semble la plus adéquate
- Définissez la priorité de traitement que vous attribueriez pour résoudre une situation qui vous semble inadéquate

Questions concernant les valeurs de l'organisation		Réponses	Priorité Haute Moyenne Basse	Observations
1	Les valeurs sont-elles définies et claires ?	Oui - Officieusement - Non		
2	Par quelle approche les valeurs ont-elles été construites et définies ?	Participative - Bottom-up - Top-down		
3	Les valeurs sont-elles communiquées ?	A l'Externe et à l'interne - Seulement à l'interne - Non		
4	Les valeurs figurent-elles écrites dans un ou plusieurs textes fondateurs, tels les statuts ou une charte ?	Oui - Partiellement - Non		
5	Les valeurs ont-elles été utilisées pour en dériver des principes d'action ?	Oui - Partiellement - Non		
6	Les principes d'action figurent-ils dans un des textes fondateurs, tel un code de conduite, un code de déontologie ou un règlement ?	Oui - Partiellement - Non		
7	L'ensemble des valeurs, principes d'actions, ainsi que les textes fondateurs où ils figurent, est-il cohérent et intégré dans la culture de l'organisation ?	Oui - Partiellement - Non		