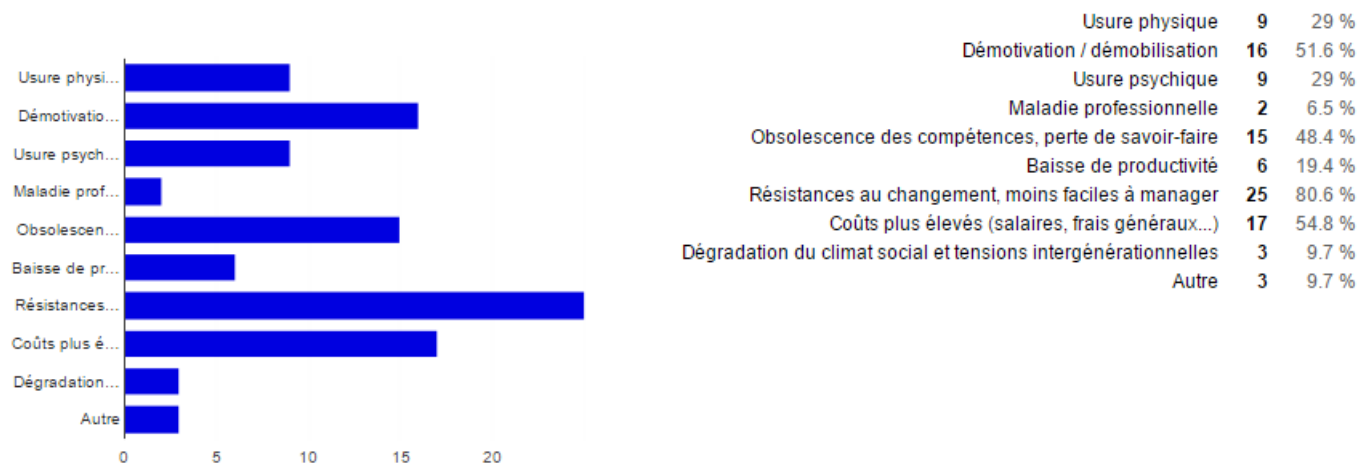


Enquête sur les employés seniors de 55 ans et plus (31 réponses – 04.07.2016)

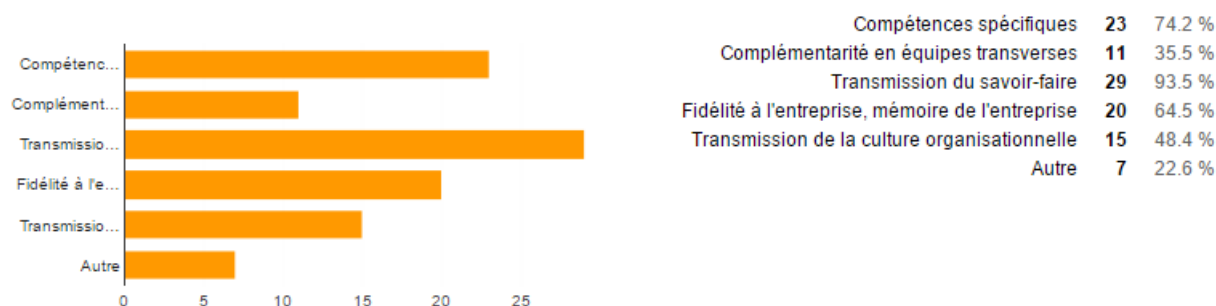
« Comment pouvons-nous aider vos employés de 55 ans et plus, afin qu'ils restent motivés et valorisés par votre organisation ? »

Constats et perceptions

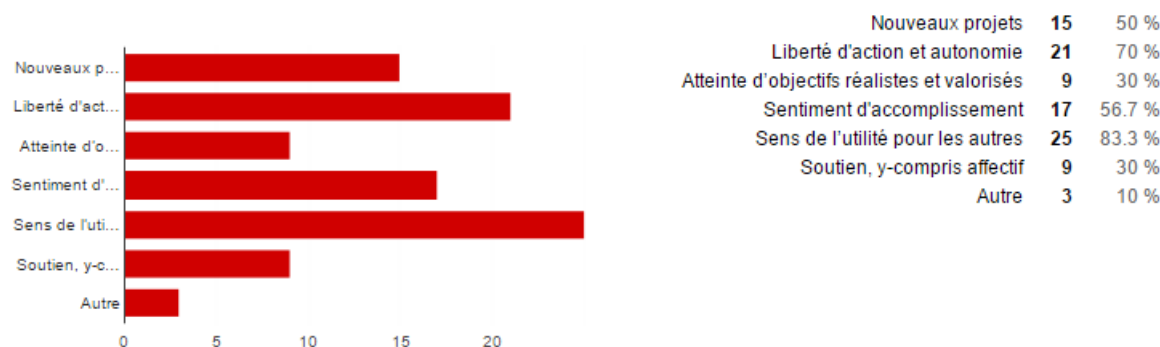
Problématiques



Atouts

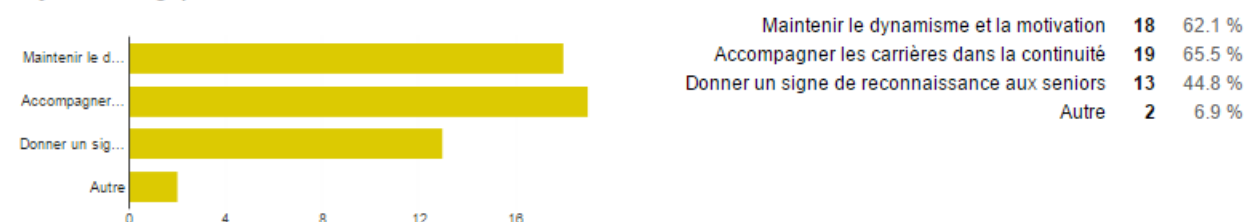


Facteurs de motivation

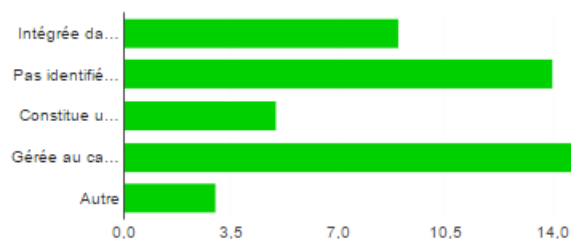


Enjeux et stratégie

Enjeux stratégiques



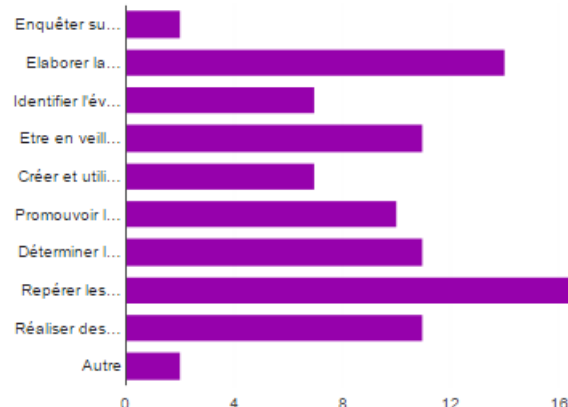
Stratégie relative à la question des seniors



Intégrée dans une stratégie RH globale	9	29 %
Pas identifiée comme un enjeu	14	45.2 %
Constitue un enjeu de développement	5	16.1 %
Gérée au cas par cas	15	48.4 %
Autre	3	9.7 %

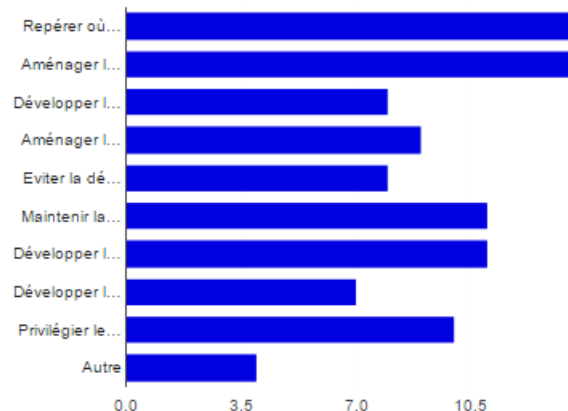
Diagnostic et prévention

Actions d'analyse de situation



Enquêter sur la perception de la question de l'âge	2	6.9 %
Elaborer la pyramide des âges	14	48.3 %
Identifier l'évolution des emplois	7	24.1 %
Etre en veille sur l'évolution des besoins en compétences	11	37.9 %
Créer et utiliser des référentiels de compétences	7	24.1 %
Promouvoir les bilans de compétences	10	34.5 %
Déterminer les écarts de compétences	11	37.9 %
Repérer les compétences clés et/ou rares	17	58.6 %
Réaliser des entretiens à mi-carrière	11	37.9 %
Autre	2	6.9 %

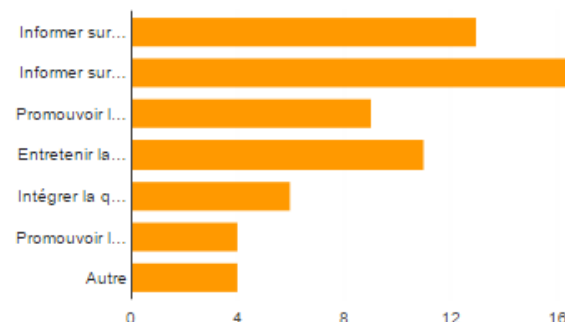
Actions de prévention



Repérer où sont les possibles dangers pour la santé	14	48.3 %
Aménager les postes de travail	14	48.3 %
Développer la polyvalence	8	27.6 %
Aménager les temps de travail	9	31 %
Eviter la démotivation et perte de performance	8	27.6 %
Maintenir la motivation	11	37.9 %
Développer les compétences individuelles	11	37.9 %
Développer l'autonomie au travail	7	24.1 %
Privilégier le travail en mode projet	10	34.5 %
Autre	4	13.8 %

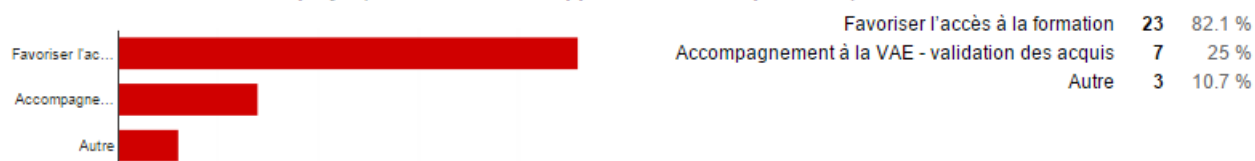
Actions

Actions au bénéfice de l'employé (information et sensibilisation)

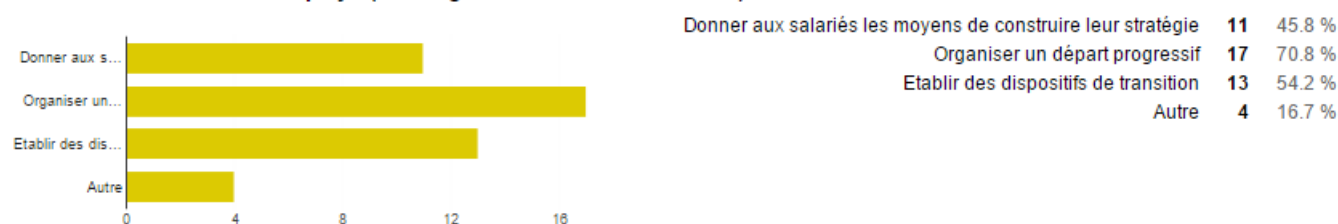


Informar sur les mobilités internes/externes possibles	13	44.8 %
Informar sur les modalités de la retraite	18	62.1 %
Promouvoir le bilan de compétences	9	31 %
Entretenir la motivation par des missions exceptionnelles	11	37.9 %
Intégrer la question des âges dans un accord d'entreprise	6	20.7 %
Promouvoir la biographie des seniors-ressource	4	13.8 %
Autre	4	13.8 %

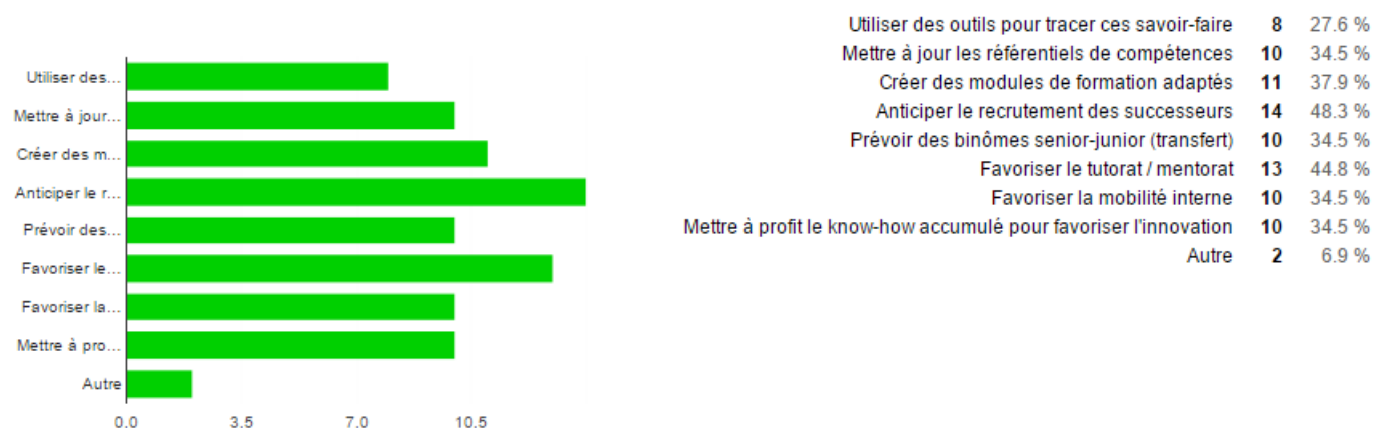
Actions au bénéfice de l'employé (maintien et développement des compétences)



Actions au bénéfice de l'employé (aménagement de la fin de carrière)



Actions au bénéfice de l'entreprise



Actions en relation au contexte

